

МОЙ ШТАТ

Илья ЗВЕРЕВ

«Хозяин не велел отлучаться». «Мне в восемь ехать на базар с хозяйственной тещей». «Будет мой человек». «Пришлите вашу Надю».

Это не цитаты из пьес Островского. Это эпизоды порой на заводах и стройках, в учреждениях и институтах. Так иногда говорят люди, состоящие на государственной службе. О других людях, тоже состоящих на государственной службе.

Что это — языковой азарт или просто неудачно сказанные фразы? Да нет, дело тут посеребренее. Достоин и размышенний и большого разговора характер взаимоотношений некоторых наших товарищей — начальников и подчиненных.

Начать надо с мелочей, отвратительных, но — увы! — привычных.

Кому не знакома такая картина. Инженер, вылезший в кабинет директора, полчаса стоит «вечной» перед его столом. Сесть не приглашают. Может быть, хозяин кабинета просто невоспитанный человек и не догадывается это слышать? Нет, постороннему посетителю любезно предлагаются стул. А инженер — свой, подчиненный...

Начальник угольного комбината, разговаривая по телефону с руководителями подведомственных предприятий, каждому из них говорит «ты». Может быть, по дружбе? Отнюдь нет. Он бы удивился и склонился, если бы встретил взаимную фамильность...

Вот что пишет в редакцию тов. И. Муротов:

«У нас в строительном управлении есть бригадир каменщиков тов. Х., молодой человек, прекрасный работник. Бригада его выполняет две нормы. Но стоит с этим человеком поговорить нетактично, грубо, и у него все начинает виться из руки.

Это понятно: в наших людях воспитано чувство большого человеческого достоинства. Кажется, «мелочь», но наши рабочие служение очень чувствительны к таким «мелочам», например, если с ними не здороваются...».

Это, так сказать, внешние проявления. Не за них стоит прочно сложившаяся у некоторых людей уверенность в нравенстве начальника и подчиненного. Чаще всего под них подводят и «теоретический фундамент»: так, мол, необходимо — не корыстливи, а только для пользы дела: чтоб чувствовали дистанцию! И вот постепенно начальнику начинает казаться, что его подчиненные и на самом деле его люди, которых он волен судить и миловать. Отсюда и начинаются иногда чистейший произвол, забывание элементарных законов нашей морали, равно обязательных и для рядовых и для ответственных работников.

Народные суды и профсоюзные организации рассматривают тысячи дел о незаконном увольнении. Некоторые руководители без каких-либо оснований увольняют или «перебрасывают на низовку» работников только потому, что они неудобны им. Одни из потерпевших молчат, повинуясь старинному скверному правилу — «если не борись», другие — подают в суд и возвращаются на работу, получив вознаграждение за вынужденный прогул (чаще всего — за государственный счет, куда реже — из директорского кармана).

В. И. Ленин тщательно внимания «к той будничной стороне внутрисообщественной, внутриведомственной, внутривузовской, внутривузовской жизни, где всего больше строится новое, где нужно всего больше внимания, огласки, общественной критики, травмы негодного...». Вот именно: огласка, общественная критика, травля негодного, чужого нам! Ведь далеко не все случаи администрации расправы с неудобными работниками выносятся на суд общественности, служат предметом разговора на партийном или профсоюзном собрании, включая наказание виновных.

Нельзя мне пришлось побывать на собрании рабочих — строителей шахты (Западная Украина). Строители «всем миром навалились» на своего руководителя — начальника строй-

управления Фомина, грубийна и самодура. Тут при всем народу ему напомнили многое: и «кто рассуждай — выпей вон из кабинета», и «не хочешь работать у меня — увольняйся», и «мое слово — закон», «мои штаты...». Неважно выглядел здесь, на рабочем собрании, всегда громкоголосый и самоуверенный начальник...

**

Все начинается обычно с «невинных» проявлений барства, на которое мы часто и внимания не обращаем.

Несколько лет назад был освобожден от должности и направлен в Москву на учёбу один из виленских наших железнодорожных генералов. Он начал свою «студенческую жизнь» в персональном салоне-багаже, в котором прибыл в Москву, сопровождаемый помощником — «инженер-капитаном» и двумя проводниками, харьковской и уборщицей. И спросил его: как он — в недавнем прошлом рабочий человек, паровозный машинист — мог решиться на такое? Генерал пожал плечами: «А что? Раз положено...».

Давний этот случай, конечно, исключительный. Но вот такая бездумная уверенность («мои люди, мне положено») встречается и сейчас отнюдь не редко.

Конечно, беда идет не от существования тех или других должностей, и чистейшей демагогии было бы требование упразднить вообще секретари, шоферов персональных машин, помощников, консультантов, референтов и т. д. Беда в другом — в неправильном понимании некоторых руководителей своих прав. Надо точно определить нужный для дела круг обязанностей каждого работника, надо привести в соответствие с правом. Надо точно определить нужный для дела круг обязанностей каждого работника, надо привести в соответствие с правом.

Секретарь директора вовсе не обязан выполнять поручения директорской группы. Шофер фабрики вовсе не обязан возить своего начальника на рыбалку, фотографант не должен проявлять и печатать снимки для семейного альбома своего заведующего, радиотехник — чинить телевизор у знакомых начальников.

И если сам начальник «не долгаает», что личный телевизор он, как и любой другой гражданин, должен чинить в артели; что проявлять фотопленку он попросил именно четырех, словно нет у завода более острых производственных потребностей. Московский завод малолитражных автомобилей, где директором тов. Иванов, пожелал иметь вместо семи секретарей-машинистов восемь, вместо четырех — то ему надо об этом напомнить.

Владимир Ильич Ленин показывал пример истинной личной скромности. В воспоминаниях его близких, рассказах людей, работавших помощниками Ильича, чувствуется восхищение простотой, неуемием и нежеланием Ленина пользоваться своим влиянием. Тогда он волен судить и миловать. Отсюда и начинаются иногда чистейший произвол, забывание элементарных законов нашей морали, равно обязательных и для рядовых и для ответственных работников.

Народные суды и профсоюзные организации рассматривают тысячи дел о незаконном увольнении. Некоторые руководители без каких-либо оснований увольняют или «перебрасывают на низовку» работников только потому, что они неудобны им. Одни из потерпевших молчат, повинуясь старинному скверному правилу — «если не борись», другие — подают в суд и возвращаются на работу, получив вознаграждение за вынужденный прогул (чаще всего — за государственный счет, куда реже — из директорского кармана).

В. И. Ленин тщательно внимания «к той будничной стороне внутрисообщественной, внутриведомственной, внутривузовской жизни, где всего больше строится новое, где нужно всего больше внимания, огласки, общественной критики, травмы негодного...». Вот именно: огласка, общественная критика, травля негодного, чужого нам!

На ХХ съезде КПСС весьма резко говорилось о «персональных» машинах, получивших довольно широкое распространение. Правительство приняло специальное постановление, ограничивающее этот род автотранспорта, столь обременительный для государства.

И дело тут не только в «персональных» машинах, но и в «персональных» шоферах. Пройдитесь и сегодня в разгар трудового дня по большому столичному городу, загляните в межминистерские тупики и закоулки, где разрешена стоянка автомо-

билей. Вы увидите: на мягких подушках автомобилей сидят, а чаще лежат шоферы. Одни спят, подложив голову под щеку, другие читают, третий беседуют с коллегами.

Шофер метростроевского грузовичка, с которым мы как-то проезжали мимо такой стоянки, называя тамошних завсегдатаев:

— Наши полубрезенты.

К сожалению, это определение точно (не в смысле оклада — оклад идет полный, а в смысле работы). Разод сидит такая шофер с «хозяйном» — отвезет его в министерство, разод съездит с его супругой в «ателье мод», потом привезет домой — вот и весь рабочий день.

К сожалению, — и об этом надо говорить сейчас — в некоторых учреждениях упразднение «персональных» машин вылилось в мероприятие чисто формальное. Машина, считавшаяся прежде закрепленной за Петром Ивановичем, теперь называется «разгонной», «дежурной», «оперативной», но едет на ней все тот же Петр Иванович...

Хорошо, что сейчас число «персональных» шоферов сокращается. Но это еще не значит, что вопрос о «персональных» работниках вообще может быть снят с повестки дня. Напротив, сегодня стоит поинимательный пригляд: не слишком ли много у нас секретарши, помощников, референтов и т. п.

Очень любят некоторые ответственные работники иметь свою, так сказать, личный штат. Ради этого почас выходит на работу, ради этого вступает в правоохранительные органы. А почему же в нашем клубе молодежь не хотят посмотреть кинофильмы, не хотят ходить в клубы пожилые люди, а еще реже ходят целой семьей? Все эти вопросы решительно задают читатели, откликнувшиеся на статью Н. Четуновой «Что такое клуб?»

Перед нами письмо тов. Сафоновой (Москва). «Куда пойти после работы в свободные 2-3 часа? — спрашивает она. — Куда пойти с сыном, с дочерью или с мужем? Думается, что таким местом должен стать клуб».

Почему же в наши клубы молодежь не хотят посмотреть кинофильмы? Почему редко бывают в клубах пожилые люди, а еще реже ходят целой семьей? Все эти вопросы решительно задают читатели, откликнувшиеся на статью Н. Четуновой «Что такое клуб?»

Большинство читателей, приславших письма на эту тему, решительно поддерживают предложение автора статьи: нужно сделать так, чтобы клубы стали подлинно «самодельными общественными организациями».

«Хозяева клуба должны быть рабочие, колхозники, интеллигенты, — пишет А. Дорффеев (Новосибирск). — Клубы нам нужны! Но нужны они не как коммерческие учреждения, а как боевые очаги передовой социалистической культуры, как средоточие общественной мысли, коллективного мнения, школы гражданственности».

В Туле мне рассказали весьма любопытные вещи. Управление трамвая города Тулы незаконно содержит для своего начальника тов. Скрягина «персонального» шофера, который по ведомостям числится слесарем. Артель «Летский весенний», не желая отставать от «больших», обзавелась секретарем-машинисткой, которую председатель тов. Соломатин принял на штатную должность браковщицы.

Расширение прав директоров — одно из важных и прогрессивных мероприятий последнего времени. Но думается, что с этим, естественно, должно быть связано и расширение прав коллектива, его общественных организаций. Общественности должна знать, как пользуются директорами своими широкими правами, и бороться с любым самоуправством и превышением власти.

Новотульский металлургический завод (директор тов. Гришун) прежде превосходно обходился без четырех дополнительных секретарши. А ейна расширила права — попросила именно четырех, словно нет у завода более острых производственных потребностей. Московский завод малолитражных автомобилей, где директором тов. Иванов (если уж он так любит быструю езду) — то ему надо об этом напомнить.

Важен и плодотворный труд секретаря, но только там, где он нужен. А сколько у нас, так сказать, «декоративных» секретарши, которые чинят в артели; что проявлять фотопленку от директора, а начальникам отважен — от главного инженера. Сколько таких штатных и сверхштатных ладьев, скучающих в приемных, принимают любопытные заказы; что на рабочий можно поехать на электричке или в такси (если уж он так любит быструю езду) — то ему надо об этом напомнить.

Илья ездил на заводы без свиты. А посмотрите, как приезжают за походом к начальнику, директору или начальнику отдела — на автомобиле, где кипяток в машине, а машина — не в состоянии держать температуру.

Илья сам писал свои локалы и статьи. А сегодня иной, директор или управляющий трестом, полагает зазорными для материального, а maybe и нравственного. Именно безнаказанность отдельных самодуров создала у многих рядовых людей неуверенность в своих силах, в незыблемости своих прав.

Борьба за широкое развитие ленинских демократических принципов невозможна без активного участия всей общественности. Только всеобщая непримиримость к нарушениям демократических норм нашей советской жизни принесет нужные результаты. Мы должны выступать против этих нарушений в большом и малом, выступать на телефоне с подружками, читать в газетах и журналах, на собраниях, в приемных, определяющих ранг гостя. А разве не легче вникнуть в дела, поговорить по душам с людьми без «паранды»?

Илья сам писал свои локалы и статьи. А сегодня иной, директор или начальник отдела — на автомобиле, где кипяток в машине, а машина — не в состоянии держать температуру.

Суммы, которые тратятся на содержание таких, по сути бесполезных людей, велики. Но главный, самый тяжкий ущерб, наносимый практикой персонального закрепления работников и начальников для общественности, — не материальный, а моральный. Именно безнаказанность отдельных самодуров создала у многих рядовых людей неуверенность в своих силах, в незыблемости своих прав.

Борьба за широкое развитие ленинских демократических принципов невозможна без активного участия всей общественности. Только всеобщая непримиримость к нарушениям демократических норм нашей советской жизни принесет нужные результаты. Мы должны выступать против этих нарушений в большом и малом, выступать на телефоне с подружками, читать в газетах и журналах, на собраниях, в приемных, определяющих ранг гостя. А разве не легче вникнуть в дела, поговорить по душам с людьми без «паранды»?

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

«Нам кажется, — пишет П. Ковалев (Алма-Ата), — что пора перестать смотреть на клубы как на коммерческие предприятия, надо дать возможность рабочим и служащим самим строить планы культурно-просветительской работы.

</

Собравшиеся минутным молчанием почтили память Александра Фадеева и Самеда Вургана.

Президиум обсудил состояние работы издательства «Советский писатель» над писательской рукописью и организационные вопросы. Президиум принял в члены Союза писателей большую группу литераторов.

Работа президиума была отмечена высокой активностью писательской общественности. Наряду с острой, принципиальной и глубокой критикой как деятельности издательства «Советский писатель», так и работы руководящих органов Союза писателей, выступления участников расширенного президиума содержали много интересных, деловых, конструктивных предложений, направленных на улучшение работы издательства и Союза писателей.

Мы поворачиваемся еще медленно

Сейчас, отсюда, нет в нашей стране ни одного труда коллектива, который не обдумывал бы глубоко и всесторонне всю свою деятельность, который не искал бы напористо и страстно путей и средств для ее улучшения, — начал свой доклад главный редактор издательства «Советский писатель» Н. Лесючевский.

Люди сжегли глазами смотрят на пройденный путь

для того, чтобы яснее увидеть достигнутое, чтобы по-

новому осознать недостатки и устранил их, для того, чтобы с беспощадной правдивостью отдать себе отчет в допущенных ошибках, которые больше не должны пов-

торяться.

Не представляет исключения и коллектив работников

издательства «Советский писатель». Очень многим

нашему коллективу не удается в своей работе. Надела

необходимость отказать от ряда привычных пред-

ставлений, смелее вводить новое.

Бое-что мы тут делаем, кое-какие шаги предприни-

маем. Но надо прямо сказать, что думаем мы и повора-

чиваемся еще медленно. Медленно и наше непосредствен-

ное руководство — секретариат Союза писателей, от

которого пока исходят преимущественно весьма рас-

пыльчатые благие пожелания.

Решения ХХ съезда КПСС и обстановка в стране

после съезда вызывают резкий, этапного значе-

ния подъем нашей литературы, усиление ее боевито-

сти. Признаки этого подъема мы ощущаем в творчес-

кой устремленности писателей, в кипении их мыслей,

в проявлении по-новому их душевных сил. Всячески

способствует такому подъему — в этом смысле дея-

тельности Союза писателей, всех его органов и, в част-

ности, издательства «Советский писатель».

Издательство — один из решающих факторов воз-

действия на литературный процесс. Здесь, где решается

судьба рукописи, где произведение приобретает тот

вид, в котором оно появляется перед

читателем, именно здесь в значительной степени осу-

ществляется литературная политика, практически

действуют идеальные и художественные критерии,

